

Motion om schemaläggning "på golvet"

Arbetsmiljön och arbetsvillkoren inom äldreomsorgen är sedan länge en av de hetaste debattämnen bland kommunens anställda. Redan för tio år sedan tog Rättvisepartiet Socialisterna tillsammans med personal upp frågan om delade turer och efter en kraftig proteströrelse kom till slut löftet att de delade turerna skulle bort.

Sedan dess har mycket hänt. Delade turer har både delvis tagits bort och delvis kommit tillbaka. I många fall har de ersatts av extremt tunga 12-timmarspass, som många tycker är nästan än värre.

Ett grundproblem till missnöje och känsla av att inte ha kontroll är den nyckfulla schemaläggningen. Förr hade stora delar av äldreomsorgen fast rullande scheman, som visserligen var svåra att påverka men som var förutsägbara. När schemaläggning med TimeCare-systemet infördes marknadsfördes det som "önskeschema" där personal själv kunde lägga schema för att arbete och fritid skulle fungera tillsammans.

Verkligheten har ofta blivit en annan. Med alltför tight bemanning och lite tid till att lägga schema och "diffa" (jämka ihop olika önskemål) har det varit svårt att få ihop ett vettigt schema. Ibland går det inte alls och då finns centralt "Schemastöd" som får ihop ett schema men till priset av förstörd planering för de anställda. Schemat blir då varken förutsägbart eller "önskeschema". Till det tillkommer bristen på vikarier, som alltför ofta innebär att personal tvingas till extrapass som de kanske egentligen inte vill eller orkar med.

För att komma tillrätta med schemaproblemen måste kontrollen komma tillbaka till arbetsplatserna. Personalen är de verkliga experterna, både på behoven i verksamheten och hur olika personers önskemål kan jämkas ihop och samtidigt nå målen för äldreomsorgen.

Med anledning av ovan föreslår Rättvisepartiet Socialisterna

- Att schemaläggningen inom äldreomsorgen, dag som natt, återförs till personalen i verksamheten.
- Att andra verksamheter som också använder Timecare ges samma möjlighet.
- Att resurser tillförs lokalt så att det finns ordentlig tid både för schemaplanering och att jämkas ihop önskemål ("diffa").
- Att verksamheter efter önskemål från en majoritet inom personalgruppen ges möjlighet att pröva andra schemalösningar än Timecare, till exempel fasta rullande scheman.
- Att chefer och anställda ges utbildning i hur man ger förutsättningar för och lägger ett bra schema.

Luleå 23 mars 2022

Liv Shange Moyo

Jonas Brännberg

Robert Lundqvist

