

Motion om höjd status och kvalitet inom äldreomsorgen

Covid-19-pandemin har tydligare än någonsin förut avslöjat hur utarmningen av äldreomsorgen gjort verksamheten så bräcklig att den saknar förmåga att klara störningar utan att riskera patientsäkerhet och hälsa hos de anställda.

Vikariebristen är ett återkommande problem som förvärrats dramatiskt under pandemin. Även bristen på utbildad och erfaren personal sätter verksamheten under hårt tryck. Personal ger ofta uttryck för en ohälsosam stress och känsla av att inte räckta till när bemanningen nästan alltid ligger på lägsta möjliga nivå. Till det kommer oförutsägbara och ofta ohållbara scheman i kombination med låga löner jämfört med många andra yrken (frågan om schemaläggning tar vi upp i en annan motion).

För att klara en bra vård och omsorg om våra äldre, och en hälsosam arbetssituation för vår personal måste status och kvalitet i äldreomsorgen öka ordentligt.

Med anledning av ovanstående föreslår Rättvisepartiet Socialisterna

- Att grundbemanningen på Vård- och omsorgsboende höjs till minst tre tjänstgörande per avdelning dagtid i normalfallet.
- Att kommunen tar initiativ till ett lokalt kollektivavtal som höjer personaltäteten genom att i avtal bestämma lägsta-nivåer för bemanning inom hemtjänsten, nattpatrullen och vård- och omsorgsboenden.
- Att en vikariepool med tillvidareanställda införs för att de alltid ska finnas vikarier vid akuta bristsituationer. För att kunna rekrytera till poolen kan det behöva erbjudas högre lön och/eller förmånligare villkor än för andra grupper.
- Att en lönesatsning görs utöver nuvarande lönenivåer motsvarande 2000 kr/mån extra (vid heltid) per person för undersköterska, vårdbiträde, stödassistent, handledare, rehabassistent och personlig assistent.

Luleå 21 april 2022

Liv Shange Moyo

Jonas Brännberg

