



RÄTTVISEPARTIET

SOCIALISTERNA

Förslag till strategisk plan och budget för Luleå kommun 2022-2024

Vi vägrar skära ned

– för satsningar efter behoven

Vård och omsorg måste få kosta

*– för 6 timmars arbetsdag, mer personal,
schemaläggning ”på golvet”*

Skola och förskola för hela kommunen

*– återöppna, rusta upp, mer personal och bättre
arbetsmiljö*

Stopp för business-as-usual med klimat och natur

– resurser till omställningen behövs NU

Aktivt arbete mot sexism, rasism och HBTQ+-fobi

Förtroendevalda på arbetarlön

– politiker ska dela väljarnas villkor

Kamp för ökade statsbidrag

– välfärden får inte plats i “ramarna”

Inledning

Coronapandemin har lyft fram vad som är viktigt i samhället - fungerande sjuk- och hälsovård, skola för våra barn, ett tryggt hem och ett socialt sammanhang. Samtidigt har pandemin satt alla samhällets brister på dessa områden i blyxtbelysning; nedmonterad vård och äldreomsorg, personal- och lokalbrist i skolan som omöjliggjort pandemisäker verksamhet, ökande klyftor, mäns våld mot kvinnor, trångboddhet med mera.

Istället för den totala omställning av samhället som pandemin visat nödvändigheten av - en omställning efter människors och planetens behov istället för efter vinst - så har de styrande fortsatt spendera miljarder för att backa upp de rika. Senaste exemplet är att de tre företag som fick flest miljarder i stöd under pandemin gjort sammanlagt 40 miljarder i vinst 2021 - och de har inte en tanke på att betala tillbaka pengarna!

När det mesta av coronastöden gått till de stora företagen och bankerna, och med världens börscasinon "på steroider" har klassklyftorna exploderat. Trots att miljardärerna bara blir fler och rikare får de aldrig nog. Nyligen avslöjades en ny läcka där minst 200 svenskar i en miljardsvindel gömt pengar i skatteparadis. Bland de 200 finns "en börs-VD och en av landets rikaste familjer, men också en misstänkt ekobrottsling, högerextremister (två nazister) och en medlem i Hells Angels" rapporterade SVT.

Regeringen har också tvingats skjuta till pengar till kommuner och regioner. Det är förstås välkommet men långt ifrån tillräckligt. I Luleå fortsätter S och M med nedskärningarna (som skönskrivs till "effektiviseringar") trots att verksamheten redan är extremt slimmad. Inte konstigt att det då blir svårt att hitta nya personal, speciellt när det är möjligt att hitta andra jobb.

Rättvisepartiet Socialisterna (RS) har alltid visat på att välfärdens behov inte ryms inom de snäva ramar som det här systemet sätter, och argumenterat för att bygga massrörelser som kan kämpa för en omfördelning av samhällets resurser med start i kraftigt ökade statsbidrag till kommuner och regioner. Coronakrisen har bekräftat att "det finns pengar" och vi är uppmuntrade att använda våra kommunfullmäktigeplatser för att föra ut vårt budskap till ännu fler.

Satsningar som utgår från behoven istället för nedrustning

De senaste 30-40 åren har en baklängesrevolution ägt rum: allt mindre andel av samhällets totala resurser går till löner, allt mer blir kapitalvinster. Sverige är rikare än någonsin, men allt mindre andel av samhällets resurser går till offentliga sektorn, allas gemensamma välfärd – allt mer är idag privata förmögenheter (de har femdubblats för de allra rikaste sen 1990!). Förra året delade Stockholmsbörsens 30 största bolag ut ytterligare över 200 miljarder kronor i vinster.

Skattekvoten, de samlade skatteintäkterna i relation till ekonomin som helhet (BNP) har sänkts kraftigt: från 50,4% år 1990 till 44,3% år 2019 (sjunkit ytterligare till 42,8% 2020). 2019 kunde tankesmedjan Katalys visa att välfärden kunde ha haft 240 miljarder kronor mer per år att röra sig med, om skattekvoten hade fått ligga kvar på

samma nivå som 1999. Det motsvarar åtminstone 240 000 årsarbeten inom t ex vård och skola.

Coronastimulanserna från staten har inneburit lite långsammare takt i nedskärningarna, men långsiktigt ligger inriktningen kvar med mantrat "vi kan inte fortsätta som förut". Enligt kommunledningen är förklaringen de befolkningsförändringar som pågår: att andelen barn och, framförallt, äldre i befolkningen ökar och därmed behoven av välfärd som skola, förskola och äldreomsorg. Nedskärningspolitikernas lösningar är: jobba längre (helst i graven), spring fortare, och förhoppningar om att maskiner ska kunna ersätta människor ("digitalisering").

Rättvisepartiet Socialisterna kämpar för förändring åt motsatta hållet. Vi vägrar delta i nedrustningen eller acceptera budgetramar som inte har plats för verklighetens behov. För oss betyder "vi kan inte fortsätta som förut" att det är hög tid att ta strid för att utveckla välfärden istället för att avveckla den, för resurser enligt behoven. RS alternativa budgetförslag är också en programförklaring – det visar att en kommunal budget som ligger i linje med behoven i form av äldreomsorg, utbildning, barnomsorg, bostäder, klimatomställning och arbete med andra viktiga samhällsfrågor som att jobba mot klassklyftor och förtryck på sikt är omöjlig om inte den ojämlika fördelningen i hela samhället ändras i grunden.

Stopp för alla "effektiviseringar" – kommunerna behöver ett välfärdsuppror

RS är det enda parti som aldrig går med på att skära i kommunens verksamhet. Vi vägrar acceptera sparpaketet som S och M vill driva igenom i budgeten – det håller inte att skära på våra viktigaste behov, särskilt inte när superrika, storföretag och banker översvämmas av pengar. För att stoppa nedrustningen behöver vi kämpa tillsammans – personal och alla andra som berörs. Vårt budgetförslag är ett vapen i den kampen.

Vi visar att det finns ett alternativ. Med RS budget går det att redan 2022 börja den absolut nödvändiga satsningen på vård, skola, klimatomställning och bättre arbetsvillkor genom att skära ned på de styrande politikernas förmåner, sluta smöra för direktörerna och strössla pengar på konsulter.

De senaste åren har S och M drivit igenom "effektiviseringskrav" (dvs nedskärningar) som tårt hårt på personalen i äldreomsorg, skola och förskola och även slagit mot vårdtagare, unga och barn – det syns i sjuktal, personalflykt, ökad frånvaro och klyftor i resultaten för elever. Nödvändigt underhåll har försummats vilket skapat stora investeringsbehov.

Vård och omsorg måste få kosta – mer personal i äldrevård och socialtjänst, 6-timmarsdag, kontroll över schemat.

Socialnämnden

Coronapandemin har blixtbelyst äldrevårdens svagheter och styrkor. En äldrevård som håller även för pandemier – Corona är inte över och blir inte den sista – kräver en omorganisering med mer kontroll över arbetssituationen "på golvet", mer personal och bättre samordning och lagerhållning.

RS vill satsa stort på att öka personaltätheten i äldrevården (vård- och omsorgsboenden samt hemtjänst) och samtidigt införa sex timmars arbetsdag med bibehållen lön – det behövs för en värdig vård och en arbetsmiljö du inte blir sjuk av. Vi föreslår start med 6-timmarsdag på två Vård- och omsorgsboenden (VOB) och två hemtjänstgrupper 2022 – utifrån de piloterna kan lärdomar dras för en helomläggning från och med 2024. Det skulle innebära 200 nyanställda undersköterskor och vårdbiträden. Vi vill också införa en vikariepool med fast anställda. Satsningen på fler "på golvet" måste kombineras med utbildningsinsatser för att ha personal till tjänsterna. Försök med kortad arbetstid visar på stora förbättringar av personalens hälsa. Ohälsa minskar även med ökat inflytande över arbetssituationen. Minskade ohälsotal blir också en verklig besparing för kommunkassan.

Vi föreslår även en omställning av schemalaggningsen – istället för "centralt schemastöd" och press som innebär bl a delade turer, långpass med 14 timmar på arbetsplatsen, tungt heljobb, och minutscheman i hemtjänsten behöver vårdpersonalen på varje arbetsplats få tid avsatt för att själva lägga schema enligt de samlade behoven. Schemasystemet TimeCare används idag oftast i syfte att slimma bemanningen och utnyttja personalen till max. Vi är övertygade om att de förstärkta personalgrupperna tillsammans med expertisen och kreativiteten hos personalen gör att man kan lägga scheman som fungerar utan att folk känner att de arbetar som livegna.

För att stödja barn i familjer med problem, och minska behovet av placeringar, vill vi satsa på hemstödjare som kan ge så kallade "hemma-hos"-insatser. Det handlar framförallt om praktiskt stöd för att få vardagen att fungera, men kan också vara av terapeutisk eller pedagogisk karaktär. Vi vill anställa tre hemstödjare under tre år för att sedan utvärdera verksamheten.

Vi vill också att Socialnämnden samarbetar med Kultur- och Fritidsnämnden kring att införa fältassistenter med fokus på unga (läs mer under rubriken Satsa på ungas trygghet).

Skola och förskola för hela kommunen – återöppna, rusta upp, mer personal och bättre arbetsmiljö.

Barn- och Utbildningsnämnden Stadsbyggnadsnämnden

“Sent ska syndaren vakna” passar bra för att beskriva kollapsen för Socialdemokraterna och Moderaternas projekt “Framtidens Skola”. Folkomröstningen 2020 blev ett rungande nej till det storskaliga fabriktänkandet där personalen i skola ska utnyttjas ännu hårdare. 21907 personer, eller 91% av de röstande, stödde det förslag som RS-medlemmar aktiva i Hela Kommunen Ska Leva och Lära varit med och arbetat fram, nämligen “Avbryt omedelbart nedläggningar och sammanslagningar av skolor och förskolor. Ta istället fram en ny utvecklingsplan som utgår från dialog med skolpersonal, barn och föräldrar samt värnar levande byar och stadsdelar. I planen ska de redan genomförda nedläggningarna utvärderas och återställas där det är motiverat och efterfrågat.”

Kampen, opinionen men även verkligheten har tvingat S och M att backa från flera av sina storskoleplaner, men fortfarande är frågan aktuell i till exempel Gammelstad.

RS vill låta personal, föräldrar och barn tillsammans med andra berörda vara vägledande i att ta fram en ny utvecklingsplan för skola och förskola. Istället för att sälja Vitåskolan föreslår vi att skolan år 2022 återöppnas i kommunal regi, tillsammans med Kyrkbyskolan, liksom förskolan i Ångesbyn – i ett första skede. Som RS skriver i vårt förslag till översiktsplan prioriterar vi “nära kommunal service, såsom omsorgsboende, daglig verksamhet, fritidsgårdar, grundskolor med mera”.

Istället för nedläggningar och stordrift vill vi satsa på mindre elevgrupper och förbättrad arbetsmiljö genom ökad personaltäthet i förskola, skola och fritids, med personalförstärkningar för 15, 30 respektive 60 miljoner kronor under budgetens tre år. En förbättrad arbetsmiljö kräver också en rejäl översyn av digitalisering och dokumentation (tex Unikum) som måste göras med klara syften, mål och uppföljning, för att inte bli ytterligare en stressfaktor som ökar risken för arbetsrelaterad ohälsa.

Dessutom behövs en speciell satsning för barn som behöver extra stöd. Det handlar om barn med NPF-diagnoser men också de som inte fått någon diagnos. Med ett allt brutalare och orättvisare klassamhälle finns många barn som behöver extra stöd, till exempel i form av läxhjälp på skoltid. Vi vill anställa utbildade (eller utbilda vid behov) resurspersonal/elevassistenter för 5, 10 respektive 20 miljoner kronor under budgetens tre år.

En del av nedskärningspolitiken har varit att underhållet av skollokaler och andra kommunala lokaler försumrats under årtal, vilket nu syns i stora renoveringsbehov. Vår budget ökar på fastighetsunderhållet med 20 miljoner kronor per år, för att rädda lokalerna - det behövs för personalens och kommunmedborgares arbetsmiljö, för klimatet och är dessutom långsiktigt bra för ekonomin.

Satsa på ungas trygghet

Barn- och Utbildningsnämnden **Kultur- och Fritidsnämnden** **Socialnämnden**

Efter årtionden av skenande klassklyftor växer unga idag upp i ett allt mer uppsplittrat samhälle. Att det väger tungt på många syns t ex i ökad ojämlikhet i skolresultat och bostadssituation och i känslor av utanförskap och hopplöshet, samt i psykisk ohälsa. Många unga trycks ned av en vardag där rasism, sexism och HBTQ+-fobi är normala inslag.

Vi vill att kommunen ska använda sina resurser till att vara en motkraft. Främst behövs fler vuxna i skolan, i fritids- och kulturverksamhet - fler pedagoger, elevvårdande och -stödande personal och tid att verkligen se varje barn och ung person. Fram till 2024 satsar vi 60 miljoner kronor på att öka lärartätheten, och 20 miljoner kronor på att anställa mer elevstödande personal.

Vi vill också att kommunen startar ett team av fältassistenter med fokus på unga som kan vara på plats där unga rör sig (se även avsnittet *Vård och omsorg måste få kosta*). Vi slopar "effektiviseringarna" både på skolan, fritiden (t ex Ung i Luleås fritidsgårdar och aktiviteter) och socialtjänsten. Fritidsgårdar för unga och drogfria mötesplatser för alla åldrar behövs i hela kommunen. Gratis simskola är en livsviktig fråga om jämlikhet som vi drivit länge.

Aktivt arbete mot sexism, rasism och HBTQ+-fobi

Barn- och Utbildningsnämnden **Kultur- och Fritidsnämnden** **Socialnämnden**

Förutom mer personal vill vi starta en utbildningssatsning, genom skolan, fritidsgårdar och föreningsverksamhet, för att motverka sexism, rasism och HBTQ+-fobi. År 2020 dödades 13 kvinnor av män de var eller hade varit i nära relation med. Våld och trakasserier mot unga tjejer ökar. Det är oacceptabelt - kommunen behöver ett starkt fokus på samtycke i sex och relationer, allas rätt till kontroll över sin egen kropp, liv och sexualitet, fakta om mäns våld mot kvinnor, samt om rasismens och HBTQ+-fobins uttryck, rötter och effekter.

Det gäller inte bara unga - i alla kommunens verksamheter behöver personalen ha en hög medvetenhet och kunskap om hur mäns våld mot kvinnor tar sig uttryck och hur de ska agera vid oro. Specifikt kan kommunens personal behöva mer kunskaper om metoder för att nå fram till och hjälpa den som är utsatt för våld i en nära relation eller hedersförtryck, och hur man agerar i livsviktiga situationer som sekretess vid skyddad identitet för gömda kvinnor.

Ett bra bemötande av HBTQ+-personer i alla åldrar är viktigt för allas trygghet och hälsa. Utbildning och HBTQ-certifiering är verktyg för det.

Men att motverka och förebygga diskriminering, trakasserier, våld och förtryck är inte bara en kunskapsfråga. Det handlar också om att gå samman och säga ifrån och om att ha resurser för att räcka till i sitt arbete och en bra arbetsmiljö som uppmuntrar till engagemang. Det här arbetet hänger alltså också ihop med våra satsningar på mer personal på bättre villkor.

RS satsningar på höjda lönerna, kortare arbetstider, bättre inkomster, bättre arbetsmiljö och hälsa inom kvinnodominerade yrken i äldreomsorg, omsorg, skola och förskola handlar också om att stärka kvinnliga arbetares ställning i samhället. Vi måste arbeta för att motverka nedvärderingen av kvinnor, för att skapa en starkare grund för att inte ta skit varken stå på arbetsplatsen eller i hemmet, där huvudparten av mäns våld mot kvinnor sker.

Vi satsar mer pengar på fysiska trygghetsåtgärder som förbättrad belysning och röjning av buskar vid tunnlar och gångstråk och på att ha fältassistenter och "trygghetsvårdare" ute på tider och platser där det kan kännas otryggt.

Bostad åt alla!

Lulebo Socialnämnden

Vi vill att kommunen gör allt den kan för att få slut på hemlöshet, bostadsbrist och trångboddhet. Vi vill stoppa all utförsäljning av hyresrätter till privata spekulanter som ofta genomför hutlösa hyreshöjningar i samband med renovering för att maximera vinster. Det som behövs är istället återkommunalisering av privatiserade hyresrätter.

RS vill också ge ett uppdrag åt Lulebo att bygga klimatsmart, och mer billiga hyresrätter i hela kommunen. Regeringens investeringsstöd borde användas! Både Lulebos och kommunens "egna" fastigheter behöver en klimatöversyn och -renoveringar, t ex för att spara energi, införa gemensamheter som bil- och verktygspooler, och anpassa till nya förhållanden. Dessutom behöver Luleås mest utsatta, oavsett ursprung, ett natthärbärge som har öppet året runt.

Vi går emot den privatisering av LSS-boende som S och M vill genomföra med stöd av de andra högerpartierna, liksom alla privatiseringar. Privata vinstintressen har inget i välfärden att göra!

Stopp för business-as-usual med klimat och natur – resurser till omställning NU

Stadsbyggnadsnämnden **Barn- och Utbildningsnämnden** **Kommunstyrelsen** **Bolagen**

Klimatförändringarna hotar mänsklighetens framtid. Den senaste rapporten från FNs klimatpanel IPCC visar att förändringarna går snabbare och slår hårdare än man tidigare trott. Och utsläppen fortsätter öka. Vi har några få år på oss att vända utvecklingen, och senast år 2050 måste världens utsläpp vara nere på noll. Luleå kommun är ett litet hörn av världen men RS vill se till att kommunen gör allt den kan för att vända utvecklingen och visa vägen. Nedan några enkla saker vi med den här budgeten föreslår att kommunen ska göra:

- Anta en koldioxidbudget som lägger ut en plan till en fossilfri verksamhet senast år 2030.
- Satsa på att få fler att ta buss istället för bil genom att ge LLT totalt 35 miljoner kr i ökade anslag till halverat biljettpris och minskad klimatpåverkan (med målsättningen att uppnå avgiftsfri och fossilfri kollektivtrafik 2026). Samt 10 miljoner till Länstrafiken för sänkt biljettpris och tätare turer.
- Främja närodlat, ekologisk matproduktion, öka andelen vegetariska skolmåltider i samråd med eleverna med målet att nå till minst hälften år 2024.
- Påbörja ett projekt för ekologisk egenproduktion av grönsaker för kommunens verksamheter genom Arbetsmarknadsförvaltningen. Den här satsningen kan på sikt också bredda och förbättra Luleås självförsörjningsgrad, efter exempel från andra kommuner i Sverige.
- Stärk den biologiska mångfalden genom att ersätta artfattiga gräsmattor med ängsmark närhelst möjligt.
- Omedelbar paus för avverkning av kommunens skog (utom för kommunens eget bruk) för att möjliggöra akut lagring av koldioxid. Inför planerat och hyggesfritt skogsbruk.
- Inga byggen på jordbruksmark.
- Utveckla och expandera projekt som Returpunkt med mer cykelutlåning och fossilfria bilpooler.
- Förankra omställningen hos luleborna med en satsning på medborgardialoger och utbildning.

Dessutom vill RS satsa 50 miljoner kronor för nödvändiga klimatomställningsinvesteringar. Vi föreslår att det här till exempel ska innehålla:

- Öka takten i ersättningen av dieselbussar med biogas, el och vätagasbussar, för fossilfri kollektivtrafik redan 2026.
- Uppgradera och bygg ut kapaciteten för att tanka biogas både för LLT, övriga kommunfordon och på sikt för allmänheten.
- Bygg ut laddinfrastrukturen för elbilar NU.
- Fördubbla resurserna till upprustning av gång- och cykelvägar.
- Klimatrenovering av kommunens och Lulebos fastigheter (se ovan)
- Samordna, reducera och klimatanpassa transportererna i kommunen – skapa samlastningscentral.
- Bevara och utöka kommunala reservat och naturområden för artrik mångfald i harmoni med mänsklig rekreation.
- Nej till Norrleden och andra nya stora trafikleder, koppla istället upp nya industriområden till järnväg och hamn.

Att börja införa sex timmars arbetsdag är också ett viktigt steg mot ett hållbart samhälle, där det finns mer tid att gå, cykla, åka kollektivt och för engagemang. För att på riktigt ha en chans att stoppa den klimatkatastrof som redan är i allt snabbare rullning behövs masskamp för att lägga om industri, jordbruk och hela organisationen av samhället – ett systemskifte från kapitalismens vinstjakt till ett socialistiskt samhälle där resurserna ägs och fördelas demokratiskt enligt människors och naturens behov.

Förtroendevalda på arbetarlön – nej till elitism och konsultcirkus

Kommunstyrelsen

Samtidigt som de "effektiviserar" och stänger ned har kommunledningen gett mer åt de som har – inklusive sig själva med höjda kommunalrådslöner och ett "oppositionsråd". Socialdemokraterna gör nu allt för att vi ska glömma utförsäljningar av gemensamma tillgångar som Lulebo, guldregn över konsulter och reklambyråer som ska "sälja" Luleå och de skandaler som rullades upp och avslöjade en genomrutten VIP-kultur i gamla kommunledningen. Även om den nya kommunledningen har en ny mer "ödmjuk image" så finns den orättvisa politiken kvar.

År 2020 la kommunen över 100 miljoner kr på konsulter (både drift och investeringar). RS budgetförslag drar ned på betalandet av konsulter med 12, 13 respektive 14 miljoner kr år 2022-2024 (gäller hela kommunen). Vi föreslår köpstopp för s k "strategisk rådgivning", coachning och liknande "management consulting" och en översyn av alla konsultavtal. Särskilt på kommunstaben och stadsbyggnadsförvaltningen tror vi att mycket kan sparas. Överlag kan mer verksamhet utföras i egen regi, särskilt om vi som RS föreslår satsar på mer egen utrustning. Hållbara omorganisationer utgår från gräsrotspersonalens egen expertis och erfarenhet.

Vi föreslår också att ge Kommunrevisionen, den granskande makten i kommunen, mer resurser (400 000 kronor mer per år) för att ha friare händer att göra fler och djupare granskningar.

RS står för att politiker ska dela väljarnas villkor. Därför föreslår vi att det är medianlönen hos en anställd i kommunen som ska vara utgångspunkt för arvoden till förtroendevalda i Luleå. Alltså cirka 30 000 kr i månaden till kommunalråden och andra heltidspolitiker (istället för 66-74 000 kronor som idag), hälften till oppositionens gruppleddare. Vi skär också ned kommunalråden från tre till två.

Genom att sänka politikerarvoden på flera sätt sparar vi cirka 15 miljoner kronor år 2022. Tillsammans med besparingar på partistöd uppgår besparingarna vi föreslår här till drygt 19 miljoner kronor 2022.

RS vill också sätta stopp för att pengar som behövs i till exempel skola och omsorg trolas bort på att krama storföretag eller smörja direktörer. Vi drar ned på s k "strategiska utvecklingsinsatser" och lämnar utrymme enbart för folkhälsoarbete, tar bort så kallade "näringsfrämjande åtgärder" och elitsponsring, och minskar anslagen för marknadsföring och "kommunikation", alltså förskönande reklam och lobbyverksamhet som i Almedalen, samt för EU-projekt. Vi anser att S-M-satsningen

på "digital utveckling" är ur proportion med behoven av mer folk i verksamheten och minskar därför anslagen. Vi tror att mycket positiv innovation kommer att födas ur de personalförstärkningar och frigörande omorganiseringar vi föreslår inom kommunens stora verksamheter.

Vi måste kämpa tillsammans för resurserna som behövs

RS vill stoppa alla nedskärningar på verksamheten och istället satsa stort där det behövs. Första året täcks kostnaderna för allt det här genom det kommunen får igen i lägre sjukskrivningar, mer bussresande, stopp för politikerförmåner och meningslösa utgifter mm. Men för att det ska gå att fortsätta behövs mycket mer pengar till kommunen – vår viktigaste uppgift är att vara med och kämpa för att omfördela samhällets resurser.

Därför bygger vår budget på en kampanj för ökade statsbidrag. Luleå kommun behöver 250 miljoner mer i statsbidrag år 2024 för att kunna genomföra det vi föreslår. Det kan jämföras med att Luleå skulle ha haft 266 miljoner kr mer i statsbidrag 2022 om de legat kvar på samma nivå som år 1980! 250 miljoner mer till Luleå kommun motsvarar 44 miljarder kronor i ökade statsbidrag till alla kommuner och regioner tillsammans. Det kan jämföras med de över 200 miljarder som sveriges 30 största börsföretag delade ut till miljardärerna förra året.

Behovet av ett välfärdsuppror, en samordnad kamprörelse för en omfördelning av samhällets resurser, har aldrig varit större.

Kapitalismen är ohållbar – svaret är socialism

Luleå sägs vara en av kommunerna med bäst förutsättningar i landet. Ändå har vi enligt S och M inte råd med skolor och förskolor i levande stadsdelar och byar, med rimliga arbets- och livsvillkor i hemtjänsten eller med någon seriös klimatsatsning. Då har vi att göra med ett systemfel.

Klyftan mellan växande rikedom och krympande budgetutrymme i kommunerna har sin grund i att det ekonomiska systemet, kapitalismen, är ohållbart. Det syns också de allt skarpare krislägena vad gäller klimatet och ekosystemen – med direkt koppling till uppkomsten av epidemier – klassklyftorna, säkerhetsläget globalt samt ekonomin.

I ett system i kris blir några få superrika ännu rikare genom att mjölka statliga stimulanser, pressa upp vinsterna genom att attackera fackliga rättigheter – som vi ser även i försöken att omintetgöra LAS (Lagen om Anställningsskydd) och strejkrätten – och på olika sätt tvinga arbetare att springa fortare, genom spekulation och skattefiffel på det globala kasinot kallat "finansmarknaden", privatisera/skära ned på offentlig sektor.

Eftersom de förvaltar det kapitalistiska systemet där de superrikas vinst prioriteras över allt har högerpolitiker från S till M inget annat att erbjuda än nedskärningar utan slut och ökade klyftor – medan de sparkar nedåt på flyktingar, hemlösa och sjukskrivna och ignorerar klimathotet mot vår existens.

Driften högerut har nått en ny farlig nivå med det allt tydligare brun-blå block som M, SD, KD och nu även L formerar kring splittring, rasism och unken sexism.

Det är uppenbart att ännu snabbare växande klyftor hotar, både mellan de superrika och "vanligt folk" samt storstad och glesbygd, med allt mindre skyddsnät. Det behövs ett verkligt, kämpande vänsteralternativ på riksplanet.

I världen, Sverige och nu även Luleå sitter gamla styrande partier allt osäkrare, efter årtionden av högerpolitik – privatiseringar, nedskärningar, attacker på de som har det svårast och gåvor till de superrika.

Hur ohållbart det här systemet är syns tydligast i klimatfrågan – mänsklighetens överlevnad står på spel inom bara ett par generationer, kunskapen och tekniken finns för den omställning som krävs för att undvika katastrofen, men utsläppen fortsätter öka – eftersom storföretagens vinstintresse styr.

Det verkliga alternativet är en socialistisk samhällsomvandling där samhällets resurser ägs gemensamt och fördelas demokratiskt efter behov. Coronakrisen har belyst vilka det är som är samhällsbärande - hjulen snurrar tack vare alla som tillsammans skapar samhällets rikedomar genom vårt arbete, oavsett om det är att utbilda barn, producera stål, bygga hus, vårda sjuka eller köra buss. Tillsammans har vi också en enorm kraft. Om vi går samman mot dagens orättvisor kan ett annat, jämlikt, hållbart och socialistiskt samhälle byggas. Det är det RS kämpar för.

RS fullmäktigeplatser är ett verktyg, men det behövs mycket mer – vi vill kämpa tillsammans med luleborna på arbetsplatser, skolor, gator och torg för ett landsomfattande uppror för pengarna tillbaka till välfärden.

RS kämpar för att omfördela resurserna – från storföretagens och -bankernas supervinster, utförsäljningar, privatiseringar och vinster i välfärden, de superrikas skattesänkningar, RUT-bidrag, upprustning av militär och krigshets, till där människors verkliga behov ligger.

Rättvisepartiet Socialisterna står för den enda realistiska lösningen – det här systemet måste avskaffas och ersättas med en demokratisk socialistisk värld.

Rättvisepartiet Socialisternas budget i siffror:

Resultatbudget (tkr)	2022	2023	2024
Nettokostnad exkl avskrivningar	4 935 134	5 041 179	5 191 798
Finansförvaltningen	-296 102	-318 750	-346 647
Avskrivningar	366 693	389 306	411 478
Verksamhetens nettokostnader	5 005 725	5 111 735	5 256 629
Skatteintäkter och generella statsbidrag	5 113 864	5 231 238	5 376 081
Verksamhetens resultat	108 139	119 503	119 453
Finansiella intäkter	12 500	12 500	12 500
Finansiella kostnader	-14 409	-22 054	-29 931
Årets resultat	106 230	109 949	102 022
Finansiellt mål	50 000	75 000	100 000
Årets resultat i % av skatter och bidrag uppnår	2,08%	2,10%	1,90%

Kassaflödesanalys	2022	2023	2024
Årets resultat	106 230	109 949	102 022
Återförda avskrivningar	366 693	389 306	411 478
Återförda pensionskostnader (påverkar ej likviditet)	33 910	26 238	53 730
Kassaflöde från löpande verksamhet	506 833	525 493	567 230
Investeringar	-837 075	-916 700	-809 700
Amortering	0	0	0
Årets kassaflöde, minus innebär upplåningsbehov	-330 242	-391 207	-242 470

Låneskuld 2021 (prognos)	-1 217 000		
Utgående låneskuld efter upplåning	-1 547 242	-1 938 449	-2 180 919

Driftbudget 2022-2024 (tkr)

	Enligt prel ramar			Inklusive egna förändringar		
	2022	2023	2024	förändr 2022	förändr 2023	förändr 2024
KS/Kommunstaben	264 493	270 613	273 482	208 171	216 292	217 160
KS/Arbetsmarknadsförvaltning	104 134	102 851	103 037	105 644	106 361	109 047
KS/Räddningstjänst	64 408	64 602	64 752	69 408	69 602	69 752
KS/Kollektivtrafik	138 176	150 177	158 458	152 176	182 177	205 458
Barn- o utbildningsnämnd	1 905 364	1 909 844	1 907 673	1 936 664	1 962 444	2 002 073
Kultur o fritidsnämnd	325 249	325 122	328 698	330 249	324 978	328 654
Miljö- och byggnämnd	23 496	23 506	23 502	23 723	23 733	23 729
Socialnämnd	1 802 982	1 835 469	1 864 807	1 848 490	1 903 677	1 975 715
Stadsbyggnadsnämnd	224 937	216 678	223 769	245 737	238 478	246 569
Kommunrevisionen	2 843	2 837	2 897	3 243	3 237	3 297
Valnämnd	1 805	244	250	1 805	244	250
Överförmyndarnämnd	9 825	9 956	10 092	9 825	9 956	10 092
Summa nämnderna	4 867 711	4 911 900	4 961 419	4 935 134	5 041 179	5 191 798

Kommunstabben:

Förändringar			
Borttagen nedskärning ("effektivisering")	2 631	2 631	2 631
Minskade politikerförmåner: Partistöd	-4 253	-4 253	-4 253
Minskade politikerförmåner: Arvoden:	-15 000	-15 000	-15 000
Minskade konsult / entreprenörskostnader	-12 000	-13 000	-14 000
Minskade anslag "Innovation och digital utveckling" / "växande och hållbart Luleå"	-12 000	-12 000	-12 000
Höjda lägstalöner		7 000	10 000
Höjda ferielöner	2 000	3 000	4 000
Satsning för att stoppa sexism, rasism & HBTQ+fobi	1 000	2 000	2 000
Minskade kostnader sjukskrivningar	-10 000	-15 000	-20 000
Minskade anslag EU-projekt	-2 500	-3 500	-3 500
Minskad ram kommunikation & marknadsföring (t ex LBR, Almedalen)	-5 000	-5 000	-5 000
Elitsponsring avskaffas	-1 200	-1 200	-1 200

Arbetsmarknadsförvaltningen

Förändringar			
Borttagen nedskärning ("effektivisering")	1 010	1 010	1 010
Projekt kommunala trädgårdar för egenproduktion grönsaker	500	2 500	5 000

Räddningstjänsten

Förändringar			
Räddningstjänst Sörbyarna	5 000	5 000	5 000

Kollektivtrafik

Förändringar			
Borttagen nedskärning ("effektivisering")	1 500	2 000	2 000
Kollektivtrafik LLT - sänkta restaxor, minskade klimatutsläpp	10 000	25 000	35 000
Kollektivtrafik Länstrafik- sänkta restaxor, höjd turtäthet	2 500	5 000	10 000

Socialnämnden

Förändringar			
Borttagen nedskärning ("effektivisering")	17 508	17 508	17 508
Reorganisering äldrevard: höjd bemanning,			
6h-arbetsdag, Mer kontinuitet för äldre	20 000	40 000	80 000
Ställ om schemalaggnings i äldrevarlden	2 000	4 000	6 000
Fast vikariepool äldrevard	1 000	1 500	2 000
Året runt-boende hemlösa	1 000	1 000	1 000
Införande fältassistenter / trygghetsvårdar (med KFF)	2 000	2 100	2 200
Hemstödare familjer	2 000	2 100	2 200

Kultur- och Fritidsnämnden

Förändringar			
Borttagen nedskärning ("effektivisering")		2 756	3 256
Föreningsdriven kulturfestival 2022 och framåt	500	500	500
Drogfria mötesplatser		2 000	2 000
Avgiftsfri simskola	1 500	1 500	1 000
Omförhandling avtal Coop Arena och LEAB		-10 000	-10 000
Satsning mot sexism, rasism, HBTQ+-fobi bland unga	1000	1000	1000
Införande av fältassistenter för utveckling och trygghet (med SOC)	2 000	2 100	2 200

Barn- och utbildningsnämnden

Förändringar			
Borttagen nedskärning ("effektivisering")	7 000	7 000	7 000
Personalförstärkningar, mindre barn/elev-grupper	15 000	30 000	60 000
Personalförstärkningar Resurspersonal/Elevassistenter	5 000	10 000	20 000
Öppna stängda skolor och förskolor	3 300	4 100	5 400
Satsning mot sexism, rasism, HBTQ+-fobi bland unga	1 000	1 500	2 000

Miljö- och Byggnadsnämnden

Förändringar			
Borttagen nedskärning ("effektivisering")	227	227	227

Stadsbyggnadsnämnden

Förändringar			
Borttagen nedskärning ("effektivisering")	1 000	2 000	3 000
Tillskott utökad fastighetsunderhåll:	20 000	20 000	20 000
Nej till ökad kameraövervakning	-1 200	-1 200	-1 200
Trygghet i fysiska miljön (exklusive investeringar som belysning)	1 000	1 000	1 000

Valnämnden

Inga förändringar mot beredningens förslag

Kommunrevisionen

Förändringar (jmf med presidiets förslag)			
Utökade granskningsinsatser	400	400	400

Överförmyndarnämnden

Inga förändringar mot beredningens förslag

Investeringsbudget

Förändringar	2022	2023	2024
KS/Kommunstab	25 000	50 000	50 000
KS/Kommunstab övrigt	2 500	5 000	10 000
KS/AMF			
KS/RTJ			
KS/Kollektivtrafik			
BUN	15 000	15 000	15 000
Kultur och Fritid	5 000	5 000	5 000
Miljö och Bygg			
Socialnämnd			
Stadsbyggnadsnämnd	19 100	19 100	19 100
Stadsbyggnadsnämnd större projekt	30 000	30 000	
Summa investeringar	837 075	916 700	809 700